

Industrie 4.0 und gesunde Arbeit – ein Widerspruch?

GAP
GESUNDE ARBEIT
IN PIONIERBRANCHEN

Carola Schulze
Silicon Saxony e. V.



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

BETREUT VOM



PTKA
Projektträger Karlsruhe
im Karlsruher Institut für Technologie



Förderschwerpunkt
Präventive Maßnahmen
für die sichere und gesunde
Arbeit von morgen



Agenda



1. HINTERGRUND

→ Veränderungen unserer Arbeitswelt

2. DAS PROJEKT – GESUNDES ARBEITEN IN PIONIERBRANCHEN (GAP)

→ Projektpartner

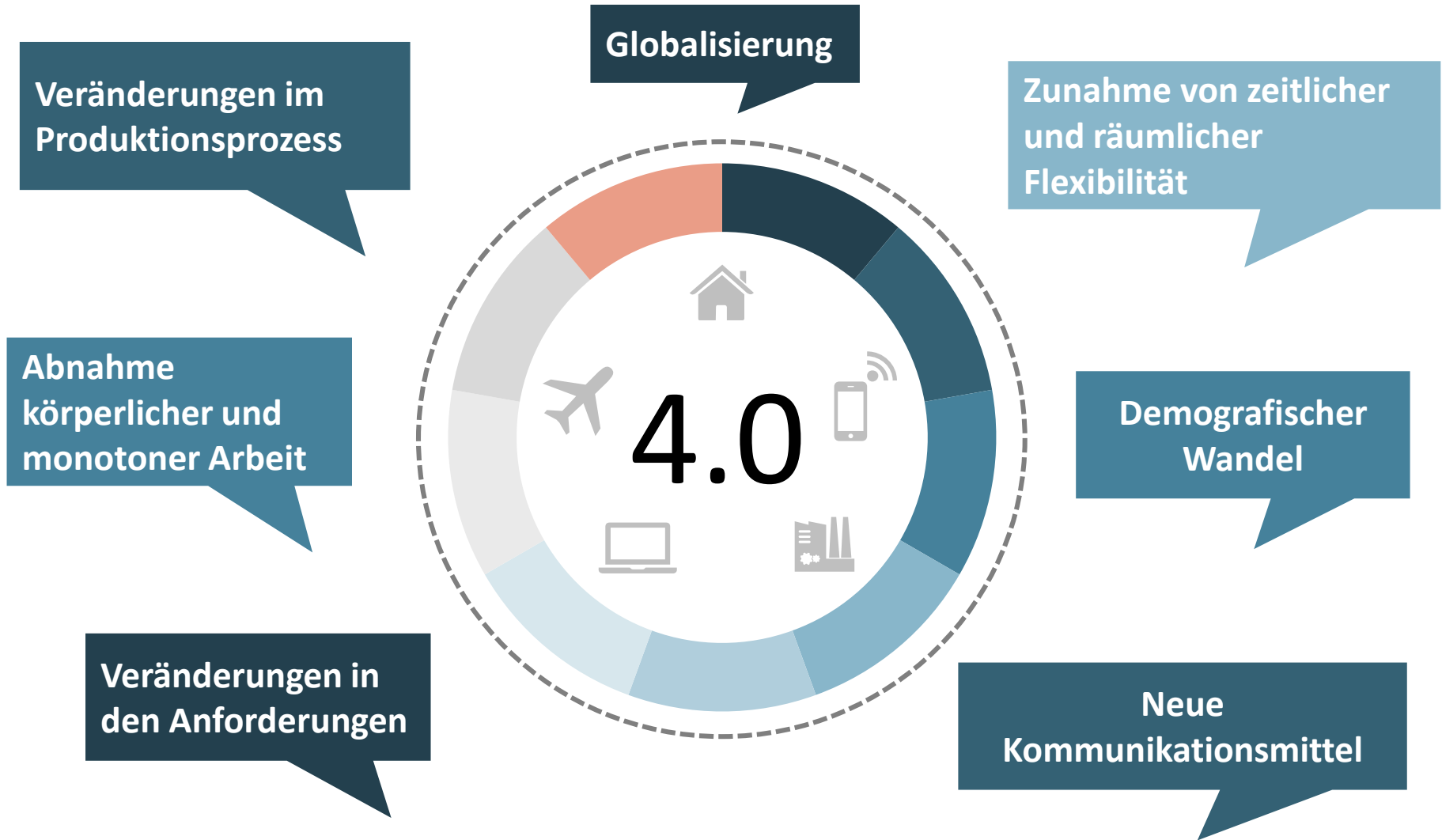
→ Ziel des GAP Projektes

3. AKTIVITÄTEN DES SILICON SAXONY E. V.

→ Arbeitskreis Gesundes Arbeiten 4.0

→ Mitgliederbefragung

Veränderungen unserer Arbeitswelt



Das Projekt

Gesundes Arbeiten in Pionierbranchen (GAP)

BMBF-Verbundprojekt

Förderzeitraum 01/2016-04/2019

Projektpartner im GAP Projekt



Hochschulen

- Friedrich-Schiller-Universität Jena (Koordination)
- Technische Universität Dresden
- Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald
- Ernst-Abbe-Fachhochschule Jena



Technologie-netzwerke

- Silicon Saxony
- OptoNet
- WindEnergy Network (ungefördert)



Unternehmen

- Fabmatics GmbH (Dresden)
- POG, Präzisionsoptik (Gera)

Der Anspruch des GAP- Projektes – die Lücke im AGS schließen



- Toolbox

- Manual zur Umsetzung
der
Netzwerkkoordination

- Fallstudienarchiv

- Qualifizierungskonzept
für Beschäftigte und
Experten

UNSER ZIEL – ein AGS 4.0 mit

- modernisierten Instrumenten des AGS für den betrieblichen Alltag
- Gesundheitsschutz, der psychische und physische Belastungen berücksichtigt
- Erfahrungen, die im Umgang mit fortschreitender Digitalisierung gesammelt werden
- Beteiligung der Beschäftigten zur Verbesserung der Arbeitsgestaltung

Aktivitäten des Silicon Saxony e. V.



1 Errichtung einer Kommunikationsplattform für Arbeits- und Gesundheitsschutz



2 Bedarfsermittlung und IST-Analyse durch Mitgliederbefragung



3 Etablierung und Nutzung der Kommunikationsplattform



Gründung Arbeitskreis Gesundes Arbeiten 4.0



→ Kick-off November 2016

→ März 2017

(Workshop: „Auswirkungen der Digitalisierung auf die Rahmenbedingungen von ArbeitnehmerInnen in Unternehmen“)

→ Oktober 2017

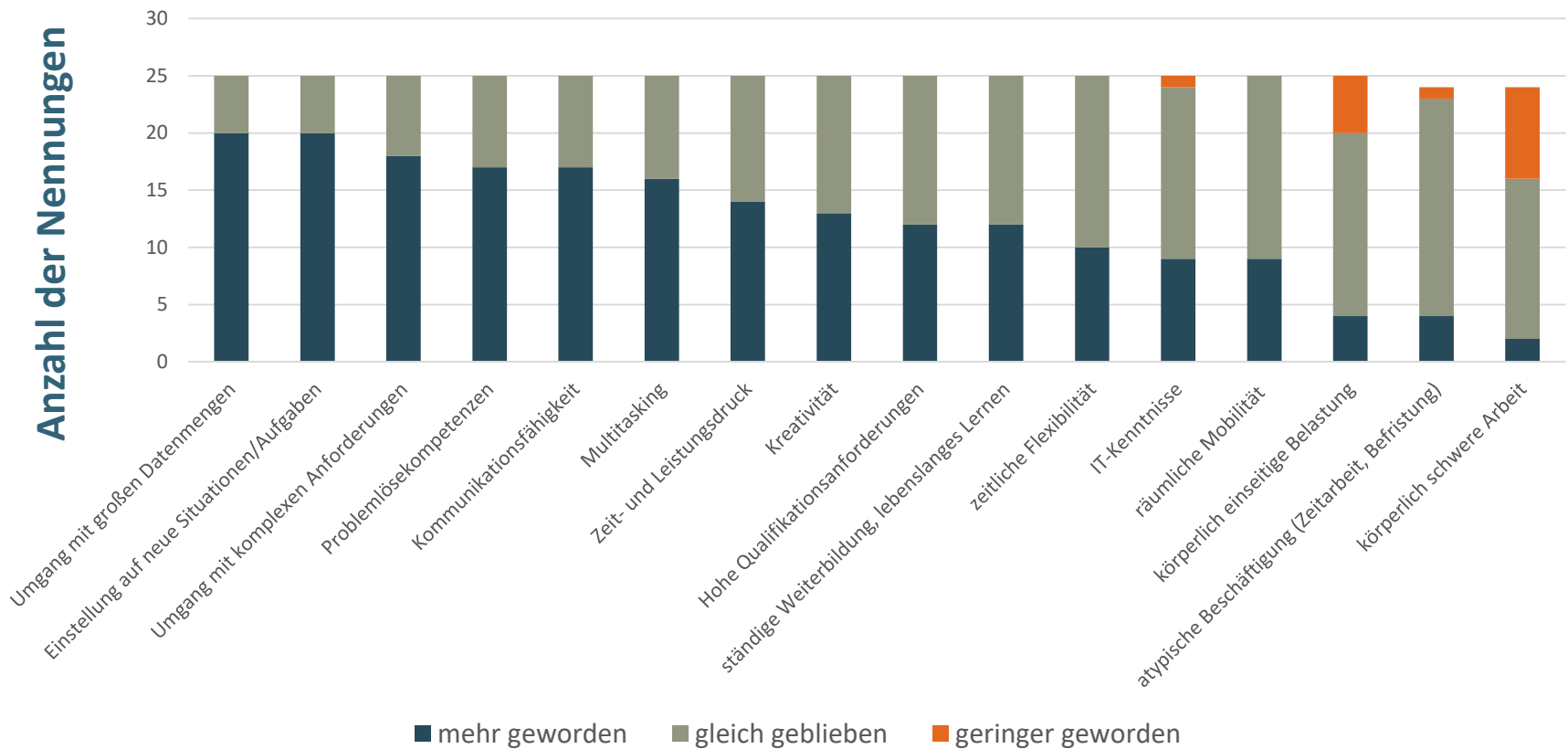
(Firmenbesuch: Vorstellung des BGM + Führung durch moderne Arbeitswelten)



Mitgliederbefragung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz



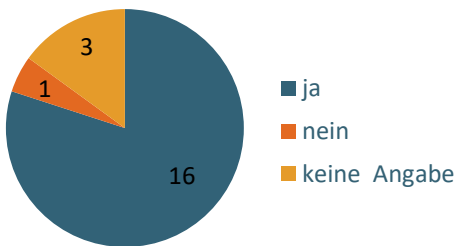
Anforderungen und Belastungen



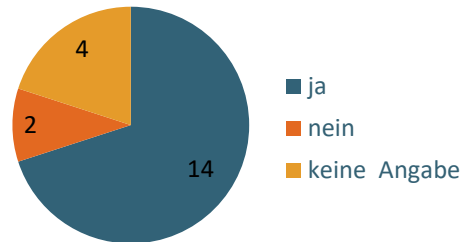
Sind Anforderungen und Belastungen auf den technischen Wandel zurückzuführen?



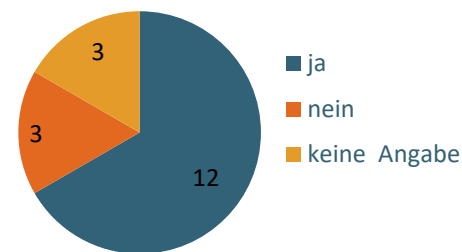
Umgang mit großen Datenmengen
n=20/ mehr geworden



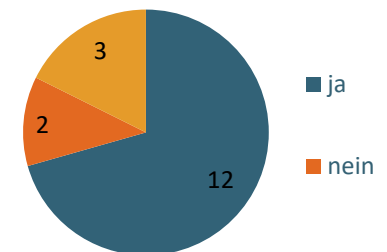
Umdenken auf neue Situationen & Aufgaben
n=20/ mehr geworden



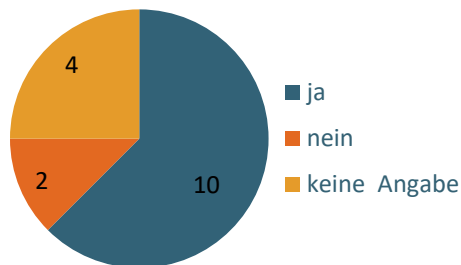
Umgang mit komplexen Anforderungen
n=18/ mehr geworden



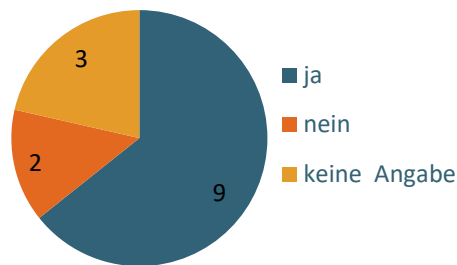
Kommunikationsfähigkeit
n= 17/ mehr geworden



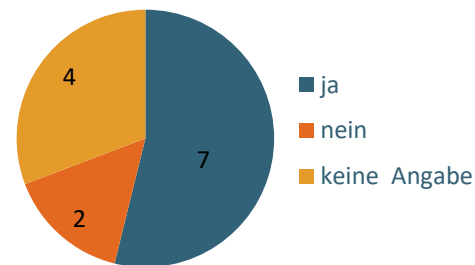
Multitasking
n=16/ mehr geworden



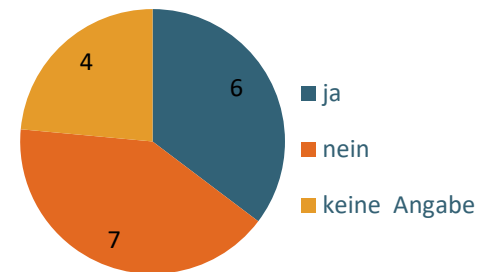
Zeit- und Leistungsdruck
n=14/ mehr geworden



Kreativität
n=13/ mehr geworden



Problemlösekompetenzen
n=17/ mehr geworden



Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!



PROJEKTPARTNER

Silicon Saxony e. V.
Manfred-von-Ardenne-Ring 20F
01099 Dresden

Carola Schulze
carola.schulzel@silicon-saxony.de

T +49 351 · 89 25-884