

Evaluation von Maßnahmen zur Gestaltung gesunder Arbeit

Vergleich der Mitarbeiterbefragungen 2013 und 2017



Dr. Ulla Nagel GmbH
PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

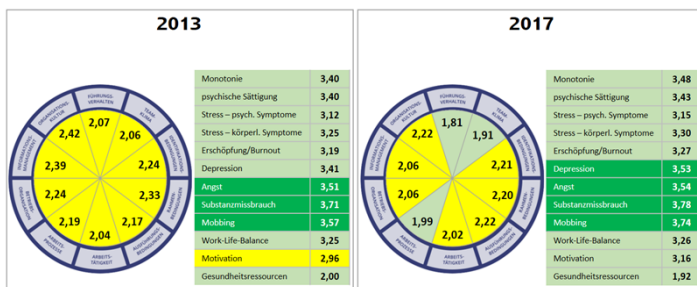


Ziele:

- Nachweis über Wirksamkeit der abgeleiteten und umgesetzten Handlungsmaßnahmen
- Fortführung GBU: Vorbeugen neuer Probleme

Ergebnisse der Befragung 2017:

Herausragende Ergebnisse: Verbesserungen in allen Bereichen



Abgeleitete Maßnahmen 2017:

- Fortführung der Job Rotation zur Verbesserung des Verständnisses zwischen den Abteilungen
- Führungsstruktur überprüfen und ausbauen
- Anpassung von Strukturen, Kommunikationsprozessen
- Abstimmung der Prozesse zwischen den Abteilungen
- Überprüfung einzelner Arbeitsplätze und arbeitspsychologische Gestaltung von Tätigkeiten



Unternehmen:

KMU aus dem landwirtschaftlichen Bereich

Ausgangssituation:

- 2013: Erste Beurteilung psychischer Belastungen mit dem Ziel: Förderung einer Gesundheitskultur
- Als Ergebnis: Ableitung von 56 Handlungsmaßnahmen
- Seither jährlich wachsende Anforderungen:
 - Wetterbedingt schwierige Erntejahre
 - Enger werdender Arbeitsmarkt (z.B. Service)
- 2017: Wirksamkeitsmessung

Ablauf:



Effekte:

- Optimierung der Abstimmungsprozesse zwischen Bereichen
- Besseres gegenseitiges Verständnis, damit größere Wertschätzung der Arbeit von Kollegen → Wir-Gefühl
- Verbesserung des wirtschaftlichen Ergebnisses



Dr. Ulla Nagel GmbH

Personal- und Unternehmensentwicklung
Arndtstraße 11, 01099 Dresden

Tel: 0351-40 45 141, Fax: 0351-40 45 142

Email: info@dr-ulla-nagel.com

Website: www.dr-ulla-nagel.com

Testplattform: www.psyres-online.de